

교육담당자용 무료 자료

2026 법정 의무교육 연간 체크리스트

우리 기관은 무엇을, 1년에 몇 시간, 언제까지 해야 할까요?
기관 유형별로 한 장에 정리하고, 바뀌는 법까지 날짜순으로 담았습니다.

CONTENTS

- 01 기관 유형별 의무교육 지도
- 02 교육별 기준표(주기·시간·제출)
- 03 12개월 운영 캘린더
- 04 이미 바뀐 것, 곧 바뀌는 것
- 05 담당자가 자주 헛갈리는 6가지
- 06 실시·증빙 체크리스트

PART 01

우리 기관은 무엇을 해야 할까요?

맨 윗줄에서 우리 기관 유형을 찾고, 아래로 내려가며 표시된 교육을 확인하세요. 세부 기준은 PART 02에 있습니다.

● 법정 의무 ● 조건에 해당하면 의무 △ 노력의무·권장 - 이 법으로는 해당 없음

교육	국가기관 지자체	공공기관 공직유관단체	학교 어린이집·유치원	사회복지시설 의료기관	민간기업
성희롱 예방 공공: 양성평등기본법 / 민간: 남녀고용평등법	● 1시간· 대면	● 1시간·대면	● 학교·유치원 1시간·대면 어린이집 연 1회	● 운영 주체 기준*	● 연 1회
성폭력·성매매·가정폭력 예방 각 법 §5 등	● 각 1시간	● 각 1시간	● 초·중·고 / 성폭력은 유치원·어린이집· 대학도	△ 성폭력 예방 노력의무(§5㉔)	△ 성폭력 예방 노력의무(§5㉔)
직장 내 장애인 인식개선 장애인고용법 §5의2	●	●	●	●	● 50명 미만 배포· 게시 가능
장애인 인식개선(직원·학생) 장애인복지법 §25	●	● 공공기관· 지방공사·공단	● 직원·학생	-	-
부패방지(청렴) 부패방지권익위법 §81의2	● 연 2시간	● 공직유관단체	● 교육행정기관 소속	-	-
자살예방 자살예방법 §17	●	● 공운법·지방공사· 공단	● 초·중등 / 대학 △	● 복지시설·병원급	△ 상시 30명 이상
아동학대 예방 아동복지법 §26의2	●	●	● 대학	-	-
아동학대 신고의무자 아동복지법 §26㉔	●	●	● 매년 1시간↑ · 초중등(20호)·유치원 (13호)·보육교직원(12호)	● 의료인·복지시설 종사자	●
노인학대 신고의무자 노인복지법 §39의6	● 12.31~ 확대	● 12.31~ 확대	-	● 노인시설·요양· 종합병원	● 장기요양기관 / 12.31~ 확대
산업안전보건 정기교육 산업법 §29	●	●	●	● 복지시설 제외	● 업종·규모 확인
퇴직연금 가입자 교육 근퇴법 §32㉔	●	● DB·DC 설정 시	●	●	● DB·DC 설정 시
인공지능(AI) 교육 NEW AI 데이터기반행정법 §28 (2026-08-28 시행)	●	● 법상 범위 확인	● 각급 학교·대학	-	-
개인정보보호 개인정보보호법 §28㉔	개인정보취급자에게 정기적으로 필요한 교육을 해야 합니다. 횟수·시간 기준과 교육 미실시 직접 과태료 조항은 없습니다.				
직장 내 괴롭힘 예방 근로기준법 §76의2·3	△ 법에 교육 의무 조항은 없습니다(권장교육). 다만 괴롭힘 금지와 사용자 조치 의무는 법으로 정해져 있습니다.				

* 사회복지시설·의료기관의 성희롱 예방교육은 운영 주체를 따릅니다. 국가·지자체·공직유관단체가 운영하면 공공 기준(1시간·대면)이고, 민간 법인이 운영하면 민간 기준(연 1회)입니다. ● 칸은 소속 직원이 신고의무자이거나 법 적용 대상 근로자가 있을 때 해당합니다. 한 기관이 여러 칸에 걸치면 모두 확인하세요. 표는 2026-10-16 현행 법령을 요약한 것이며, 소관 부처 지침과 기관 특성에 따라 달라질 수 있습니다.

교육별 기준표

"몇 시간, 누구에게, 언제까지, 어디에 제출"을 한 줄씩 정리했습니다. 연간 계획서와 결과보고서에 그대로 옮겨 쓰세요.

교육	대상·주기·시간	방법·필수 내용	제출·보관·미 실시 시
성희롱 예방 (공공)	국가기관등 소속 전원. 매년 1회 이상, 1시간 이상 . 신규 임용자는 임용 후 2개월 이내	대면 교육 포함 . 필수 5가지(법령, 처리 절차, 고충·구제, 행위자 징계, 기타)	매년 2월 말 까지 성평등가족부장관·주무부처에 결과 제출. 점검 70점 미만 등 부실 기관은 관리자 특별교육. 미 실시 과태료 조항 없음(점검 결과 공표)
성희롱 예방 (민간)	모든 사업주·근로자. 연 1회 이상 . 법령상 최소 시간 규정 없음	필수 4가지(법령, 처리 절차, 고충·구제, 기타). 자료 배포·게시만으로는 인정 안 됨(10명 미만·한쪽 성 사업장은 예외). 교육 내용 상시 게시	미 실시 과태료 500만원 이하 . 사업주가 직접 성희롱하면 1천만원 이하 (2026-11-27부터 법인 대표·친족인 상급자 등도)
성폭력·성매매·가정폭력 예방	국가기관·지자체·초중고·공직유관단체 등. 영역별 각각 연 1회 이상, 1시간 이상 . 신규 2개월 이내	대면 포함. 성희롱과 함께 성평등 관점에서 통합 실시 가능 (통합 시 인정 시간은 성평등가족부 지침 확인)	매년 2월 말까지 결과 제출. 미 실시 과태료 조항 없음. 성매매 예방교육 근거는 성매매방지법 §5
직장 내 장애인 인식개선	모든 사업주·근로자. 연 1회, 1시간 이상	필수 4가지. 상시 300명 이상 사업주가 자체 실시하면 자격 강사 필요. 50명 미만은 자료 배포·게시 가능	실시 자료 3년 보관 . 미 실시 과태료 1차 100·2차 200·3차 300만원
장애인 인식개선 (장애인복지법)	국가기관·지자체·어린이집·각급 학교·공공기관·지방공사·공단·특수법인의 직원·학생. 매년 1회, 1시간 이상	집합·원격·체험. 특별한 사정이 없으면 대면 포함 . 필수 6가지(이해·인식, 인권 법제도, 다양성, 자율·자립, 보조기구·편의시설 접근성, 기타)	매년 2월 말 까지 전년도 결과를 보건복지부(정보시스템)에 제출. 이수율 미달 기관은 관리자 특별교육·결과 공표
부패방지 (청렴)	공공기관 소속 공직자. 매년 1회 이상, 연 2시간 이상	강의·시청각·인터넷. 신규 임용자·승진자는 대면 포함 . 청탁금지법 §19·이해충돌방지법 §24 교육도 의무	매년 2월 말 까지 전년도 결과를 국민권익위원회에 제출. 부실 기관 관리자 특별교육
자살예방	국가기관·지자체·공공기관·노인/사회복지시설·초중등학교·병원급 의료기관. 연 1회 이상	대학·상시 30명 이상 사업장·대안교육기관은 노력의무	다음 해 1월 31일 까지 결과 제출. 미 실시 과태료 조항 없음
아동학대 예방	국가기관·지자체·공공기관·대학·공직유관단체. 매년 1시간 이상	필수 3가지(예방 법령, 주요 사례, 신고 방법). 집합·인터넷 가능	결과를 보건복지부장관에게 제출
아동학대 신고의무자	신고의무자(현행 27개 호)가 소속된 기관·시설. 매년 1시간 이상	필수 3가지(법령, 신고 방법, 피해아동 보호 절차). 집합·시청각·인터넷 가능	결과를 관계 중앙행정기관에 제출. 미 실시 과태료 300만원 이하 . 신고의무 위반 1천만원 이하
노인학대 신고의무자	현행: 노인복지시설·요양병원·종양병원·장기요양기관의 장. 2026-12-31부터 신고의무자가 소속된 모든 기관·시설	1시간 이상 . 필수 3가지(법령, 신고 요령, 피해노인 보호 절차). 집합·인터넷 가능	결과 제출처는 보건복지부(2026-12-31부터 관계 중앙행정기관). 교육 미 실시 과태료 없음 . 신고의무 위반 500만원 이하
인공지능(AI) 교육 NEW	이 법의 공공기관(국가기관·지자체·각급 학교 등) 소속 공무원·임직원. 2026-08-28 시행 . 횟수·시간 규정 없음	AI 이해 증진과 전문 지식 함양 교육. 관계 전문기관·법인·단체에 위탁 가능	교육 미 실시 과태료 조항 없음
산업안전보건 정기교육	사무직·판매직 매반기 6시간 이상 , 그 밖의 근로자 매반기 12시간 . 채용 시 8시간, 작업내용 변경 시 2시간	업종·규모에 따라 다름(사회복지 서비스업·금융·IT 등은 정기교육 제외, 시행령 별표1). 위탁은 등록 기관만	미 실시 근로자 1명당 1차 10만·2차 20만·3차 50만원
퇴직연금 가입자 교육	DB·DC를 설정한 사용자. 매년 1회 이상	퇴직연금사업자 등에 위탁 가능	미 실시 1차 200·2차 500·3차 1천만원

근거 조문과 확인일은 마지막 출처 쪽에 정리했습니다.

12개월 운영 캘린더

제출 마감에서 거꾸로 계산하면 연간 일정이 보입니다. 공공기관 기준으로 짚고, 민간은 결과 제출 항목을 빼고 쓰시면 됩니다.

-
- 1월**
- **1월 31일:** 전년도 자살예방교육 결과 제출
 - 올해 교육계획 확정, 상반기 강사 섭외 마무리
 - 신규 임용자 명단 정리(성희롱 등 4대폭력 교육은 임용 후 2개월 이내)
-
- 2월**
- **2월 말:** 전년도 4대폭력 예방교육 결과 제출(성평등가족부·주무부처)
 - **2월 말일:** 전년도 부패방지(청렴)교육 결과 제출(국민권익위원회)
 - **2월 말일:** 전년도 장애인 인식개선교육(장애인복지법) 결과 제출(인식개선교육 정보시스템·보건복지부)
 - 신학기 학교·어린이집: 아동학대 신고의무자 교육 일정 확정
-
- 3~4월**
- 상반기 집합교육 집중 기간. 대면 포함 교육(4대폭력·청렴 신규·승진자·장애인 인식개선)부터 배치
 - 산업안전보건 상반기 정기교육 시작
-
- 5~6월**
- 상반기 미이수자 파악과 보충 교육
 - 산업안전보건 상반기분 마감(6월 말)
 - 상반기 결과 중간 점검: 출석부·사진·교안 보관 상태 확인
-
- 7~8월**
- 하반기 교육 일정 확정. 인기 강사는 이 시기에 가을 일정이 잡니다
 - 공공기관은 다음 해 예산 요구 시기. 교육 예산을 과목별로 나눠 반영
-
- 9~10월**
- 하반기 집합교육 집중 기간
 - 연 1회 교육 중 아직 안 한 과목 점검(장애인 인식개선, 자살예방, 아동학대 예방, 퇴직연금)
-
- 11월**
- 미이수자 보충 교육, 온라인 대체 수단 정리
 - 내년 연간 교육계획 초안과 강사 후보 비교
-
- 12월**
- 산업안전보건 하반기분 마감
 - 올해 실시 결과 정리: 과목별 실시일·인원·이수율·증빙
 - 내년 상반기 강사 섭외 요청(1~3월 일정은 12월에 잡는 것이 안전합니다)
-

이미 바뀐 것, 곧 바뀌는 것

작년 교안을 그대로 쓰면 틀리는 부분입니다. 날짜순으로 정리했습니다.

이미 시행 중

시행일	바뀐 내용	근거
2024-08-27	청탁금지법 음식물 한도 3만원 → 5만원	청탁금지법 시행령 별표1
2024-10-16	딥페이크(허위영상물) 편집·합성 7년/5천만원 , 소지·시청 처벌 신설 (3년/3천만원)	성폭력처벌법 §14의2
2025-10-01	여성가족부 → 성평등가족부 . 4대폭력 결과 제출처 명칭 변경	정부조직법
2026-06-30	외부강의 사례금: 과학기술 출연연구기관 임직원이 1시간당 100만원 그룹으로 이동(일반 공무원 40만원 유지)	청탁금지법 시행령 별표2
2026-07-01	법정 장애유형 15개 → 16개 (취장장애 추가)	장애인복지법 시행령 별표1
2026-08-28	공공기관의 장은 소속 직원에게 인공지능(AI) 교육 을 해야 함(요건 갖춘 전문기관 위탁 가능, 횟수·시간 규정 없음)	인공지능 및 데이터 기반 행정 활성화에 관한 법률 §28
2026-09-11	개인정보: 대표자 최종책임, 반복·중대 위반 과징금 전체 매출 10% 이내	개인정보보호법
2026-09-18	퇴직금 체불 벌칙 5년/5천만원	근퇴법 §43
2026-09-29	부패·공익신고 보상금 회복액의 30% 일괄 , 30억원 상한 폐지	부패방지권익위법 시행령 §77 등
2026-10-02	검찰청 폐지에 따른 기관명 변경(공소청·중대범죄수사청). 교육 의무·벌칙 금액은 그대로	성폭력처벌법·아동학대처벌법 등
2026-10-08	임금체불 벌칙 3년/3천만원 → 5년/5천만원	근로기준법 §107㉠

시행 예정 교안 업데이트 필요

시행일	바뀌는 내용	근거
2026-11-12	정보통신서비스 제공자의 자살유발정보 차단·신고 의무 강화	자살예방법 §19의4
2026-11-27	법인 대표자, 사업주·대표자의 친족인 상급자·근로자 의 성희롱에도 과태료. 교육 수강 의무자에 대표자·상급자 명시	남녀고용평등법 §13㉡, §39
2026-12-08	근로감독관 → 노동감독관	노동감독관 직무집행법
2026-12-10	근로시간이 4시간이고 근로자가 명시적으로 요청하면 휴게시간 생략 가능	근로기준법 §54
2026-12-31	노인학대 신고의무자 교육을 신고의무자가 소속된 모든 기관·시설 로 확대	노인복지법 §39의6㉢
2027-01-01	민간 장애인 의무고용률 3.1% → 3.3% (2029년부터 3.5%)	장애인고용법 시행령 §25
2027-03-09	개인정보보호법 AI 개발 특례	개인정보보호법 §28의12~15
2027-04-14	청탁금지·이해충돌: 권익위 신고 처리 절차 신설, 신고자 보호 과태료는 권익위가 부과(금액 그대로)	청탁금지법 §13의3, 이해충돌방지법 §28
2027-06-10	연차휴가 시간 단위 사용 가능	근로기준법 §60㉤

담당자가 자주 헷갈리는 6가지

감사나 점검에서 지적받기 쉬운 부분입니다. 왼쪽처럼 알고 계셨다면 오른쪽으로 고쳐 주세요.

× 민간기업 성희롱 예방교육은 1시간이 의무다

교안·홍보물에 흔히 이렇게 적혀 있습니다.

○ 민간은 연 1회 이상, 시간 규정은 없다

1시간 이상·대면 포함은 국가기관등(공공) 기준입니다. 민간도 필수 4가지 내용은 꼭 다뤄야 합니다.

남녀고용평등법 §13, 시행령 §3 / 양성평등기본법 §31

× 교육 자료를 게시판에 올렸으니 교육한 것이다

바쁜 시기에 가장 많이 쓰는 방법입니다.

○ 게시·배포만으로는 원칙적으로 인정되지 않는다

성희롱 예방교육은 10명 미만이거나 한쪽 성으로만 이뤄진 사업장만, 장애인 인식개선교육은 50명 미만 사업장만 배포·게시로 할 수 있습니다.

남녀고용평등법 시행령 §3 / 장애인고용법 시행령 §5의2

× 직장 내 괴롭힘 예방교육은 법정의무교육이다

"5대 법정의무교육"에 넣어 안내하는 곳이 많습니다.

○ 교육 의무 조항은 없다(권장교육). 조치 의무는 있다

신고를 받으면 조사·보호·징계·비밀유지 의무가 생기고, 위반하면 과태료 500만원 이하입니다. 교육은 이 의무를 지키기 위한 가장 현실적인 예방책입니다.

근로기준법 §76의2-§76의3, §116

× 4대폭력은 한 번에 1시간 하면 된다

통합 교육 1회로 끝내는 경우가 있습니다.

○ 영역별로 각각 연 1회·1시간 이상이 기준이다

통합 실시는 할 수 있습니다. 다만 통합했을 때 몇 시간으로 인정되는지는 성평등가족부 지침을 확인하세요.

양성평등기본법 시행령 §20 등

× 30명 이상 회사는 자살예방교육이 의무다

공공기관 기준과 섞여 안내되기도 합니다.

○ 상시 30명 이상 사업장은 노력의무다

의무 대상은 국가기관·지자체·공공기관·노인/사회복지시설·초중등학교·병원급 의료기관이며, 다음 해 1월 31일까지 결과를 제출합니다.

자살예방법 §17, 시행령 §10-§10의2

× 작년 교안이니 수치는 그대로 써도 된다

교안 기준일을 확인하지 않고 쓰는 경우가 있습니다.

○ 최근 2년 사이 바뀐 수치가 여럿이다

청탁금지 음식물 5만원(2024), 성평등가족부 명칭(2025), 장애유형 16개·체불 벌칙 상향(2026)이 대표적입니다. 강사에게 교안 기준일을 꼭 물어보세요.

PART 04 참고

실시·증빙 체크리스트

교육 한 번마다 이 순서대로 확인하면, 점검 때 서류를 다시 찾느라 고생하지 않습니다.

교육 전

- ☐ PART 01에서 우리 기관 의무 과목 확정
- ☐ 과목별 대상자 명단(신규 임용·승진자 따로 표시)
- ☐ 대면이 필요한 과목인지 확인
- ☐ 강사 교안 기준일이 2026년 이후인지 확인
- ☐ 과목별 법정 필수 내용 (3~6가지)이 교안에 들어 있는지 확인
- ☐ 장소·장비·좌석 배치, 비대면이면 접속 주소
- ☐ 출석부 양식(소속·성명·서명) 준비

교육 당일

- ☐ 출석 서명 받기(시작·종료 시각 기록)
- ☐ 현장 사진 2~3장(수강생 얼굴이 크게 나오지 않게)
- ☐ 교안 사본 또는 파일 받기
- ☐ 통합 교육이면 영역별 시간 배분 기록
- ☐ 불참자 명단 바로 정리
- ☐ 만족도·이해도 설문(선택)

교육 후

- ☐ 결과보고서(일시·장소·강사·인원·이수율)
- ☐ 미이수자 보충 교육 일정
- ☐ 제출 기한 확인(1월 31일 / 2월 말)
- ☐ 장애인 인식개선 자료 3년 보관
- ☐ 성희롱 예방교육 내용 상시 게시 (민간)
- ☐ 내년 계획에 반영할 점 메모

한 장으로 끝내는 연간 점검표

과목	해당	상반기	하반기	신규자	결과 제출	증빙 보관
성희롱 예방	☐	☐	☐	☐	☐	☐
성폭력·성매매·가정폭력	☐	☐	☐	☐	☐	☐
장애인 인식개선	☐	☐	☐	-	☐	☐
부패방지(청렴)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
자살예방	☐	☐	☐	-	☐	☐
아동학대 예방·아동·노인학대 신고의무자	☐	☐	☐	-	☐	☐
인공지능(AI) 교육(공공)	☐	☐	☐	-	-	☐
산업안전보건	☐	☐	☐	☐	-	☐
퇴직연금·개인정보·괴롭힘 예방	☐	☐	☐	-	-	☐

근거 법령과 확인일

모든 수치는 국가법령정보센터(law.go.kr) 현행 법령 원문으로 2026-10-16에 다시 확인했습니다. 시행 예정 개정은 시행일 전후로 다시 확인하세요.

- 양성평등기본법 §31, 시행령 §19-§20-§21 — 공공 성희롱 예방교육(1시간·대면·2개월·2월 말 제출)
- 남녀고용평등법 §13-§39, 시행령 §3 — 민간 성희롱 예방교육, 과태료. 2026-11-27 시행 개정(2026-05-26 공포)
- 성폭력방지법 §5-시행령 §2, 성매매방지법 §5-시행령 §2, 가정폭력방지법 §4의3-시행령 §1의2 — 4대폭력 예방교육
- 장애인고용법 §5의2-§86, 시행령 §5의2-§25 — 직장 내 장애인 인식개선교육, 의무고용률(2027-01-01 3.3%)
- 장애인복지법 §25-§25의2, 시행령 §16-§16의2(2026-09-01 시행본), 시행규칙 §2의2(결과 2월 말일 제출), 시행령 별표1(장애유형 16개, 2026-07-01)
- 부패방지권익위법 §81의2, 시행령 §88의2(2026-09-29 시행본) — 부패방지교육 연 2시간·2월 말 제출. 청탁금지법 §19-이해충돌방지법 §24 — 공공기관 정기 교육(2027-04-14 시행 개정, 2026-10-13 공포)
- 자살예방법 §17-§19의4, 시행령 §10-§10의2 — 자살예방교육, 2026-11-12 시행 개정
- 아동복지법 §26③-§26의2-§75③(2026-10-02 시행본), 시행령 §26-§26의2(2026-08-04 시행본) — 신고의무자 교육·예방교육
- 아동학대처벌법 §10② — 신고의무자 27개 호
- 노인복지법 §39의6②③, §61의2 — 노인학대 신고의무자, 2026-12-31 시행 개정(법률 제21256호). 시행규칙 §29의16(2025-12-29 시행본) — 교육 1시간 이상·필수 3가지
- 산업안전보건법 §29, 시행령 별표1(적용 제외 업종)·별표35, 시행규칙 §26-별표4 — 정기교육 시간, 적용 범위, 과태료
- 근로자퇴직급여보장법 §32②-§43-§48 — 퇴직연금 교육, 퇴직금 체불 벌칙(2026-09-18)
- 근로기준법 §54-§60-§76의2-§76의3-§107-§109-§116 — 괴롭힘 조치 의무, 2026-10-08 시행 개정(임금체불 §107③), 2026-12-10-2027-06-10 시행 예정 개정
- 인공지능 및 데이터 기반 행정 활성화에 관한 법률 §28(2026-08-28 시행, 2026-02-27 신설) — 공공기관 AI 교육
- 개인정보보호법 §28②-§30의3-§64의2②-§28의12~15 — 정기 교육, 2026-09-11 시행 개정(대표자 최종책임, 과징금 매출 10%), 2027-03-09 AI 특례
- 청탁금지법 시행령 별표1·별표2 — 음식물 5만원(2024-08-27), 외부강의 사례금(2026-06-30)
- 성폭력처벌법 §14-§14의2 — 불법촬영·허위영상물 처벌

이 자료를 쓰실 때

이 체크리스트는 교육담당자의 연간 계획을 돕기 위한 요약 자료입니다. 법률 자문이 아니며, 기관의 설립 근거·업종·규모·소관 부처 지침에 따라 의무 범위가 달라질 수 있습니다. 판단이 어려운 경우 소관 부처에 확인하시거나 인류의지혜 상담 창구로 문의해 주세요.

고용노동부 지정 장애인 인식개선 교육기관 제2019-49호 · 대표강사 이현실

체크리스트는 채우셨나요? 이제 강의를 채울 차례입니다.

현업에 맞춘 교육,
수강생이 함께 참여하는 교육,
한 번 강의한 기관에서 다시 찾는 교육.
이현실 원장이 최신 법령으로 직접 강의합니다.

STEP 1

홈페이지 문의하거나 전화로 기관
유형·인원·희망 시기를 남겨
주세요.

STEP 2

의무 과목을 묶어 과목별 법정
시간은 지키면서 일정 부담을
줄이는 구성으로 제안드립니다.

STEP 3

강의 전 사전 협의로 우리 기관에
맞는 사례를 준비합니다.

전화 **010-5746-4561**
이메일 **wisdomlab2014@gmail.com**
홈페이지 **wisdom-lab.com (문의하기 · 자료받기)**
카카오톡 **카카오톡 채널 '인류의지혜'**
주소 **서울 양천구 은행정로17길 32 · 전국 출강**

인류의지혜 채널

AI 업무 자료실 **wisdom-lab.com/ai-library** 분야별 AI 업무 자료 100가지 무료
블로그 **wisdom-lab.com/blog** 교육 담당자 실무 글
유튜브 **YouTube '인류의지혜'** 강의 현장 영상
인스타그램 **@wisdomlab_official** 강의 소식
네이버 블로그 **blog.naver.com/present9089** 교육 후기·현장 이야기



휴대폰으로 찍으면
강의 문의로 바로 갑니다